Негосударственное образовательное учреждение
организация дополнительного профессионального образования
«Спортивно-стрелковый клуб по организации учебно-тренировочной и спортивной стрельбы Десантник»

Рассмотрено
на общем собрании работников
протокол № 1
от 28.12. 2024 года

Директор НОУ ДПО ССК
«Десантник»
С.В. Апалихин

Согласована
с учредителем протокол № 1 от 29.12.2024 года

ПРОГРАММА
развития НОУ ДПО ССК «Десантник»
на 2025-2030 годы

Москва-2024

Паспорт программы

1.1.	**Полное наименование долгосрочной целевой программы**	Программа развития НОУ ДПО ССК «Десантник» на 2025 - 2030 годы" (далее - Программа)
1.2.	**Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)**	Разработка программы определена: 1. Необходимостью реализации требований ФЗ «Об образовании в РФ» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды 2. Конституция Российской Федерации. 3. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования". 4. Устав НОУ ДПО ССК «Десантник». 5. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы. 6. "Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года"
1.3.	**Разработчик программы**	НОУ ДПО ССК «Десантник»
1.4.	**Цели программы**	1. Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся. 2. Формирование современной системы профессионального развития педагогических работников для всех уровней образования, предусматривающей ежегодное дополнительное профессиональное образование на основе актуализированных профессиональных стандартов
1.5.	**Основные направления организации деятельности**	Программу образуют следующие приоритетные направления: 1. Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.).

		2. Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг. 3. Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников НОУ ДПО ССК «Десантник». 4. Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения. 5. Развитие системы социального партнёрства.
1.6.	**Сроки реализации программы**	2025-2023 годы
1.7.	**Объем и источники финансирования**	Средства, заработанные собственно НОУ ДПО ССК «Десантник» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной Переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыл и не является основной Задачей.
1.8.	**Потребители услуг НОУ ДПО ССК «Десантник»**	- частные лица; - юридические лица.
1.9.	**Ожидаемые результаты реализации программы**	1. Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования. 2. Создание оснований для позиционирования организации в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях. 3. Обеспечение поддержки талантливой и способной молодежи, создание условий для формирования здоровой и социально активной личности; 4. Улучшение финансовоэкономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.).
1.10.	**Исполнители основных мероприятий Программы**	НОУ ДПО ССК «Десантник»

1.11.	**Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон**	Апалихин С.В. -директор НОУ ДПО ССК «Десантник» тел. 8(926) 159-76-63
1.12	**Система контроля хода выполнения программы**	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем

Краткая аннотация программы

В соответствии с современной парадигмой образования, статьи 9 Закона РФ «Об образовании», данная программа является нормативно-управленческим документом НОУ ДПО ССК «Десантник». Она характеризует специфику развития ключевых сотрудников бизнесов и молодежи в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей бизнеса и государства в соответствующих компетенциях.

Приоритетные направления Программы развития:

- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников НОУ ДПО ССК «Десантник»;
- стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- развитие системы социального партнёрства.

Актуальность разработки Программы развития НОУ ДПО ССК «Десантник» обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей;
- лицензирующих (инспекции г. Москвы по надзору и контролю в сфере образования) и контролирующих органов,
- заказчика - потребителя образовательных услуг;

Цели Программы развития НОУ ДПО ССК «Десантник»:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития НОУ ДПО ССК «Десантник» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Особенности Программы развития НОУ ДПО ССК «Десантник»:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;

- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;

- ориентацию на получение качественного нового образовательного результата;

- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;

- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Задачи Программы развития НОУ ДПО ССК «Десантник»:

Программой поставлены следующие задачи для достижения:

1. Национальной цели "реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности" - обеспечение возможности детям получать качественное общее образование в условиях, отвечающих современным требованиям, независимо от места проживания ребенка, обеспечение возможности для педагогических работников профессионального развития на протяжении всей профессиональной деятельности, организация комплексного психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений, создание и внедрение в общеобразовательных организациях цифровой образовательной среды, создание и функционирование системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, создание условий для эффективной самореализации молодежи, в том числе развитие инфраструктуры, развития и поддержки добровольчества (волонтерства), обеспечение функционирования системы патриотического воспитания граждан Российской Федерации, продвижение русского языка как основы культурного и образовательного единства народов Российской Федерации.
2. Национальной цели "сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи" - создание условий, способствующих полноценному воспитанию и развитию каждого обучающегося, осваивающего образовательные программы (включая воспитание культуры питания, поддержание здоровья, их физического и умственного развития, способности к эффективному обучению), обновление материально-технической базы для занятий физической культурой и спортом в общеобразовательных организациях.
3. Национальной цели "комфортная и безопасная среда для жизни" - формирование и развитие инфраструктуры детства.
4. Национальной цели "цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы" - обеспечение реализации цифровой трансформации системы образования, обеспечение онлайн-сервисами образовательных организаций.

Программа рассчитана на реализацию в течение 5-ти лет и разработана с учетом:

- осознания миссии НОУ ДПО ССК «Десантник» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума,

- ресурсного обеспечения (материально-техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно- методическое, информационное);

- системы требований к качеству дополнительного образования;

- целей и содержания дополнительного образования региона;

- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- инновационного режима жизнедеятельности НОУ ДПО ССК «Десантник»

Стратегические цели Учреждения

Анализ результатов деятельности и нерешенных проблем, современного состояния на рынке услуг ДПО обусловили выбор следующих основных стратегических целей Программы развития НОУ ДПО ССК «Десантник» на 2025-2030 годы:

1. Модернизация образовательной деятельности.

Модернизация и переработка учебно-методических комплексов дополнительных и дополнительных профессиональных программ в связи с новыми нормативно-законодательными требованиями (Федеральный закон от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и статьи 1 1 и 73 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации») и отменой государственной аккредитации.

2. Развитие электронного обучения и совершенствование дистанционных образовательных технологий.

Внедрение образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

3. Развитие инновационной деятельности.

Создание конкурентных преимуществ за счет повышения научного и инновационного, высокотехнологичного потенциала Учреждения в области непрерывного образования.

4. Развитие кадрового потенциала.

Создание условий, стимулирующих инновационную активность и рост творческой инициативы преподавательского состава и сотрудников.

5. Развитие социального партнерства.

Реализация возможностей кооперации и сотрудничества с различными организациями как в сфере образования, так и с представителями бизнеса.

6. Оптимизация системы управления.

Реализация принципов менеджмента качества с ориентацией на обеспечение результативности всех процессов.

7. Развитие инфраструктуры.

Совершенствование материально-технической базы.

Средства достижения стратегических целей

1. Модернизация образовательной деятельности

Целью модернизации образовательной деятельности является обеспечение качества и результативности обучения слушателей организаций-заказчиков на основе инновационно-проектных методов повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Для реализации этой цели необходимо:

- совершенствовать маркетинговую стратегию для эффективного продвижения на

рынок образовательных услуг (проектов) НОУ ДПО ССК «Десантник»;

- проводить мониторинг рынка труда для определения направлений обучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки наиболее востребованных на рынке труда и создавать востребованные рынком, высоко конкурентные образовательные программы в количестве не менее 2-3 в год.

- сформировать и развить новые направления образовательной деятельности;

- обеспечить приведение учебно-методических комплексов в соответствие с новыми нормативно-законодательными требованиями;

- разработать методическое обеспечение для новых ДПП;

- создать банк электронных образовательных ресурсов, направленных на поддержку различных программ. Разработать, внедрить в практику и постоянно развивать интернационализацию образовательных программ;

- расширять область применения программ дистанционного и электронного обучения. Ожидаемые результаты:

- рост авторитета НОУ ДПО ССК «Десантник» среди образовательных организаций, повышение его рейтинга;

- увеличение объема заказов и повышение рентабельности образовательных и инновационных проектов;

- внедрение результатов научных исследований в процесс повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров;

- получение общественной и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;

- создание пакета электронных образовательных ресурсов, направленных на дистанционную поддержку различных программ и проектов.

2. Развитие электронного обучения и совершенствование дистанционных образовательных технологий.

Целью развития электронного обучения и совершенствования дистанционных образовательных технологий является обеспечение условий для активного комплексного развития дополнительного профессионального образования с использованием современных ДОТ, включая внедрение электронных ресурсов, создание тренингов, виртуальных лабораторий, дистанционных модулей и учебно-методических комплексов для дистанционных образовательных технологий.

Для реализации этой цели необходимо:

- проводить мониторинг рынка труда для определения возможностей использования электронного обучения для удовлетворения потребностей работодателей в повышении квалификации и профессиональной переподготовки кадров;

- обеспечить реализацию доступного актуального электронного обучения и использование ДОТ;

- разработать и реализовать инновационные методики в сфере ДОТ с учетом потребностей рынка труда вообще и целевой аудитории слушателей в частности;

- обеспечить эффективное обучение по дополнительным и дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки с использованием ДОТ;

- разработать эффективные и объективные методики оценки уровня знаний в системе дополнительного профессионального образования, с учетом возможностей современных дистанционных образовательных технологий;

- проводить оценку качества обучения на основе использования эффективных

и объективных методик оценки уровня знаний в системе дополнительного профессионального образования, с учетом возможностей современных дистанционных образовательных технологий;

- проводить интернет-конференции, вебинары по актуальным вопросам обучения в сфере информационно-коммуникационных технологий и обеспечения информационной безопасности.

Ожидаемые результаты:

- совершенствование системы дистанционного обучения (СДО), которая по комплексу функциональных показателей удовлетворят потребности целевой аудитории;

- создание наиболее востребованных курсов в СДО (не менее 1 в год);

- привлечение к электронному обучению слушателей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;

- увеличение общего количества слушателей, обучающихся по ДПП повышения квалификации и профессиональной переподготовке с применением ДОТ.

3. Развитие инновационной деятельности

Целью развития инновационной деятельности является формирование конкурентоспособного инновационного потенциала НОУ ДПО ССК «Десантник».

Для реализации этой цели необходимо:

- внедрять результаты фундаментальных и прикладных исследований в образовательный процесс;

- сформировать материально-техническую и финансовую базу для развития инновационной деятельности;

- участвовать в федеральных и региональных конкурсах и программах;

- развивать сотрудничество с образовательными учреждениями высшего образования, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования;

- находить и реализовывать возможности сотрудничества с предприятиями, организациями и государственными учреждениями, а также с представителями бизнеса, включая субъекты малого и среднего предпринимательства и социально ориентированные некоммерческие организации;

- создать условия для правовой защиты научных разработок, защиты интеллектуальной собственности и авторских прав преподавательского состава и сотрудников;

- стимулировать научную деятельность и публикационную активность преподавательского состава и сотрудников;

- создать учебные комплексы, реализующие образовательные и инновационные проекты.

Ожидаемые результаты:

- внедрение результатов фундаментальных и прикладных исследований в образовательных процесс;

- увеличение количества дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с использованием новейших результатов научной и инновационной деятельности в соответствии с профессиональными стандартами;

- поиск возможности заключения договоров о сотрудничестве в инновационной сфере.

- участие в различных научно-практических мероприятиях по вопросам

внедрения в образовательный процесс результатов инновационной деятельности.

4. Развитие кадрового потенциала

Целью развития кадрового потенциала является повышение творческой инициативы, стимулирование профессионально-личностного развития и самореализации преподавательского состава и сотрудников НОУ ДПО ССК «Десантник», обеспечивающих достижение стратегических целей.

Для реализации этой цели необходимо:

- создать корпоративную среду, стимулирующую творческую инициативу, личностный и профессиональной рост, самореализацию преподавательского состава, сотрудников и обучающихся;
- совершенствовать систему мотивации, поощрения преподавательского состава и сотрудников, и их карьерного роста;
- совершенствовать систему повышения квалификации преподавательского состава и сотрудников, в том числе с использованием потенциала Учреждения;
- стимулировать сертификацию и повышение квалификации профессорско-преподавательского состава и сотрудников;

Ожидаемые результаты:

- создание системы поддержки молодых преподавателей и сотрудников;
- развитие системы информирования преподавательского состава и сотрудников о решениях и изменениях, касающихся персонала;
- совершенствование системы и процедур аттестации преподавательского состава и сотрудников;
- совершенствование системы мотивации преподавательского состава и сотрудников;
- создание системы инвестирования в развитие кадрового потенциала;
- совершенствование механизмов привлечения к преподаванию в Учреждении и закреплению в нем профессионалов-практиков, ведущих ученых;
- создание системы экспертизы, непрерывного мониторинга, анализа и оценки эффективности инвестирования в развитие кадрового потенциала;
- оценка эффективности использования потенциала преподавательского состава и сотрудников.

5. Развитие социального партнерства

Целью развития социального партнерства является осуществление новых видов деятельности, расширение сфер интеграции с партнерами для выполнения образовательных и инновационных проектов.

Для реализации этой цели необходимо:

- создать систему социального партнерства как самостоятельного направления деятельности НОУ ДПО ССК «Десантник»;
- разработать механизмы повышения практической значимости и экономической эффективности партнерства.

Ожидаемые результаты:

- расширение круга партнеров;
- создание круга социальных партнеров для реализации совместных проектов.

6. Оптимизация системы управления

Целью Оптимизации системы управления является совершенствование механизмов управления, обеспечивающих реализацию стратегических целей

Программы развития НОУ ДПО ССК «Десантник».

Для реализации этой цели необходимо:

- повысить персональную ответственность управленческого аппарата за процессы и результаты деятельности подчиненных подразделений;
- создать систему мониторинга, оценки и самооценки всех основных, поддерживающих и управленческих процессов, в том числе образовательной и инновационной деятельности, управления инфраструктурой, управления финансами;
- повысить эффективность управления за счет оптимизации административно-управленческого аппарата.

Ожидаемые результаты:

- проведение реструктуризации системы управления в соответствии со стратегическими целями развития НОУ ДПО ССК «Десантник»;
- поддержание в актуальном состоянии системы менеджмента качества.
- повышение профессиональной компетентности административно-управленческого аппарата;
- модернизация информационной системы управления;
- увеличение объема финансовых поступлений, обеспечение финансовой устойчивости;
- развитие информационной системы управления;
- внедрение системы электронного документооборота и контроля исполнения поручений

7. Развитие инфраструктуры

Целью развития инфраструктуры является обеспечение реализации всех стратегических целей Программы.

Для реализации этой цели необходимо:

- проводить работу, направленную на обеспечение сохранности собственности НОУ ДПО ССК «Десантник», рациональное использование трудовых, материальных, энергетических и финансовых ресурсов.
- повышать эффективность использования объектов инфраструктуры.
- вести постоянный поиск дополнительных источников финансирования.

Ожидаемые результаты:

- совершенствование интегрированной информационной системы с использованием единого банка данных;
- развитие системы учета и контроля использования материальных ресурсов, в том числе на основе информационной интеграции с другими объектами инфраструктуры;
- повышение эффективности системы управления инфраструктурой;
- повышение активности преподавательского состава, сотрудников и обучающихся в сохранении и развитии инфраструктуры Учреждения;
- совершенствование эффективности работы сайта Учреждения и наполнение его содержания актуальным контентом и высокой информационной ценностью;
- совершенствование системы финансирования инфраструктуры.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	**Мероприятия**	**Сроки**	**Ожидаемый результат**	**Ответственные лица**
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	ноябрь 2024	предложения в Программу согласование миссии организации	директор
1.2	Корректировка и утверждение	декабрь 2024	принятие программы развития на 2025-2030 гг.	учредитель директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	по графику	оперативность учёта интересов сторон	директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ	директор
2.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	сентябрь 2026	расширение перечня программ в приложении к лицензии	директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образ. процесса	директор
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской	директор

2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки (в том числе и электронной)	2025 - 2026	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательност и обучения в НОУ ДПО ССК «Десантник» увеличение доходов от образовательной	директор, бухгалтер
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
6.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	до 01.12.2024	предложения	директор
6.2	Доработка сайта организации	2025-2026 гг.	доработка сайта, логотипа,	директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2025-2026 гг.	совершенствован ие Положения о премировании ; использование механизмов морального поощрения	директор
5. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых	2025-2030 гг.	продвижение на рынке образовательных услуг	директор
7.2	Организация и проведение семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	ежеквартально	укрепление положительного имиджа	директор

Управление реализацией программы. Система управления качеством.

График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «Учебный центр	ежегодно апрель - май	заключение	директор
2	Анализ качества образовательных услуг: 1. Качества образовательных программ. 2. Качества учеб. Занятий. 3. Уровня обученности. 4. Удовлетворённости потребителя. 4. Уровень привлекаемых преподавателей.	раз в квартал	анкетирование	директор

Финансовое обеспечение программы

• на выплату заработной платы сотрудникам НОУ ДПО ССК «Десантник» - не более 70% от общего дохода

• на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

Ожидаемые результаты:

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).

Расширение перечня реализуемых образовательных программ.

Увеличение количества слушателей.

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации НОУ ДПО ССК «Десантник» на рынке образовательных услуг

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития НОУ ДПО ССК «Десантник» как учреждения дополнительного профессионального образования.